

**Šveitsi-Eesti koostööprogrammi „Sotsiaalvaldkonna spetsialistide tasemeõppe ja kvalifikatsiooni kaasajastamine ning koolitus- ja tugisüsteemi arendamine“ perioodi 01.06.2024–31.12.2025 tegevuskava eelarve seletuskiri**

Seletuskiri kirjeldab Šveitsi-Eesti koostööprogrammi programmikomponendi „Sotsiaalvaldkonna spetsialistide tasemeõppe ja kvalifikatsiooni kaasajastamine ning koolitus- ja tugisüsteemi arendamine“ tegevuste rakendamise tingimuste eelarvestamist aastatel 2024–2025 ja see moodustab terviku aastate 2024–2025 tegevuskavaga. Kõik põhitegevuste alategevuste kulud on prognoositud ning võivad tegevuste elluviimise käigus teatud määral muutuda. Muutuda võivad nii baashinnad, tegevuste mahud kui ka kuluartiklid ulatuses, mis ei lähe eelnõus kirjeldatud tegevustega vastuollu.

Aastate 2024–2028 eelarve on kokku 6 448 061,62 eurot. Perioodil 2024–2025 on sellest tegevusteks planeeritud ligikaudu 11%. 2024. aastal oli tegevuste peamiseks fookuseks esmane sotsiaalvaldkonna tööjõu vajaduste kaardistamine ja koostöösuhete loomine partnerite jt oluliste osapooltega. 2025. aastal on tegevuste peamiseks fookuseks kompetentsimudelite loomine, sotsiaalvaldkonna väljaõppevajaduste ja ametite kvalifikatsiooninõuete väljaselgitamine ning valdkonna tööjõu ametialaste arenguvõimaluste toetamine koolituste jt toetavate tegevuste näol.

Aastate 2024–2025 eelarve on kokku 698 115,85 eurot, sh otsene personalikulu 220 769,32 eurot.

**Tegevus 1 „Sotsiaalvaldkonna spetsialistide tasemeõppe ja kvalifikatsiooni kaasajastamine“**

**1. Tegevuse 1 otsesed personalikulud**

**Tegevuse 1 otsene personalikulu perioodil 2024–2025 on 67 964,20 eurot:**

Kulurida	Asutus	Kulu perioodil 2024–2025	Selgitus
1.1	SoM	67 964,20	Hoolekande osakonna projektijuhi töötasud aastatel 2024 ja 2025 koos tööandja maksudega. Eesmärk on panna kokku projekti sisuline visioon ning koordineerida valdkonna täiskasvanutega töötavate spetsialistide väljaõppe kaasajastamist ning koolitus- ja tugisüsteemi loomist

**2. Tegevuse 1 „Sotsiaalvaldkonna spetsialistide tasemeõppe ja kvalifikatsiooni kaasajastamine“ kulud**

2025. aastal kaardistatakse valdkonna spetsialistide kvalifikatsioonivajadusi ja -nõudeid. Suund on luua põhikutsetele kompetentsimudelid, mis toetaksid oskustepõhist lähenemisviisi, tagaksid ametite rollisulguse ning looksid aluse kompetentsipõhisele taseme- ja täiendusõppesüsteemile. Selleks analüüsitakse sotsiaalvaldkonna õigusakte, tööturu ja teenuste kvalifikatsiooninõudeid ning nende muutmise vajadust, kutsesüsteemi seost väljaõppe ja karjääriteekonnaga, arvestades muudatusi, mis kaasnevad kutsesüsteemi reformiga ja kutsehariduse reformiga. ESTA loob koostöös Kutsekojaga valdkonna kompetentsiprofiili ja ametiprofiilid vastavalt SoM-i antud lähteülesandele ning viib ellu kutse

edendamiseks seotud tegevusi. Lisaks tehakse algust teise keele- ja kultuuritaustaga inimestele tööprogrammi väljatöötamisega.

**Tegevuse 1.2 „Sotsiaalvaldkonna spetsialistide pädevuse arendamine“ kulud perioodil 2024–2025 on 157 000 eurot:**

Kulurida	1.2. Sotsiaalvaldkonna spetsialistide pädevuse arendamine	2024–2025	Elluviija	Selgitused
1.2.1	Sotsiaalvaldkonna kompetentsiprofiili ja ametiprofiilide loomine vastavalt SoM-i koostatud suunistele	101 000,00	ESTA	Koostöös Kutsekojaga luuakse valdkonna terviklik kompetentsiprofiil, valideeritakse valdkonna oskused ja luuakse ametipõhised profiilid
1.2.2	Kutse propageerimisega seotud tegevused	9 000,00	ESTA	Kutseseminarid, hooldustöötaja 3. ja 4. taseme kutseeksami testi disainimine, toetavate tegevuste elluviimine valdkonna töötaja reflektiivpraktika oskuste arendamiseks
1.2.3	Visiooni loomine sotsiaalvaldkonna spetsialistide tasemeõppe ja kvalifikatsiooni kaasajastamiseks	47 000,00	SoM	Töögruppide korraldamisega seotud kulu; valdkonna ekspertide väljaselgitamine, kaardistamine ja hankimine; andmete päringute tegemise kulud

**Tegevuse 1.6 „Töölane sisseelamisprogramm eri keele- ja kultuuritaustaga inimestele sotsiaalvaldkonnas tööle asumiseks“ kulud perioodil 2024–2025 on 97 000 eurot:**

Kulurida	1.6. Töölane sisseelamisprogramm eri keele- ja kultuuritaustaga inimestele sotsiaalvaldkonnas tööle asumiseks	2024–2025	Elluviija	Selgitused
1.6.1	Töölase sisseelamisprogrammi sekkumiskava loomine eri keele- ja kultuuritaustaga inimestele sotsiaalvaldkonnas	27 000,00	SoM	Tehakse aluskaardistus ameti puhul, mille tööjõu pakkumise ja nõudluse suhe ei kata vajadusi. Kaardistatakse vajadused eri keele- ja kultuuritaustaga tööjõu värbamisel ja töö hoidmisel. Valitakse

				meetod, mille põhjal programm disainida
1.6.2	Toetatud sisseelamine töökohas	30 000,00	SoM	Toe vajaduste ja ressursside kaardistus
1.6.3	Erialase töö suhtluskeeleskursus	40 000,00	SoM	Kaardistatakse võimalused ja vajadused simulatsioonikursuse loomiseks

## Tegevus 2 „Koolitus- ja tugisüsteemi arendamine“

### 1. Tegevuse 2 otsesed personalikulud

Tegevuse 2 otsene personalikulu perioodil 2024–2025 on 152 805,12 eurot:

Kulurida	Asutus	Kulu perioodil 2024–2025	Selgitus
2.1	SoM	65 805,12	Laste ja perede osakonna projektijuhi töötasud aastatel 2024 ja 2025 koos tööandja maksudega. Eesmärk on panna kokku projekti sisuline visioon ja koordineerida valdkonna laste ja peredega töötavate spetsialistide väljaõppe kaasajastamist ning koolitus- ja tugisüsteemi loomist
2.2.1	SKA	47 000,00	1) <b>sotsiaalvaldkonna täienduskoolitus- ja tugisüsteemi loomise ekspert</b> (1,0 koormus; 7 kuud). Töö sisu: sotsiaalvaldkonna tööjõu täienduskoolitustele ja tugimeetmetele ühtse ja süsteemse lähenemisviisi loomine, pidades silmas sotsiaalvaldkonna tulevikuvajadusi; sotsiaalvaldkonna arenguvajaduste kaardistamine; esmatasandi töötajate tagasisidekultuuri juurutamine; uute täienduskoolitusmoodulite loomise eestvedamine; tihe koostöö sotsiaalvaldkonna täienduskoolituste koordinaatori, teiste SKA osakondade ja väliste koostööpartneritega (SoM, kõrg- ja kutsekoolid, teised valdkonna täienduskoolituse pakkujad); valdkonna tervikvaate loomisel ettepanekute tegemine täienduskoolitussüsteemi ümberkorraldamiseks ja valdkonna spetsialistide arendamiseks; täienduskoolituste tagasiside- ja järelhindamise süsteemi väljatöötamine, sh mõõdetavate eesmärkide ja hindamise aspektide kaardistamine enne ja pärast koolitust, küsimuste tüüpide ja sisulise ülesehituse ning hindamiskriteeriumite võrdlemine ja valimine; enesehindamise ja tagasisidevormide katsetamine (enesehindamise vorm enne koolitust; tagasiside vorm peale koolitust; järelhindamise vorm koolitusel osalejale uute oskuste kasutamise kohta; tööandja järelhindamise vorm töötaja uute oskuste rakendumise kohta)

2.3.1			<p>Eksperdi 1 aasta tööjõukulude eelarve: 42 000 eurot.</p> <p>2) <b>sotsiaalvaldkonna täienduskoolituste korraldamise koordinaator</b> (1,0 koormus; 7 kuud). Töö sisu:</p> <p>sotsiaalvaldkonna täienduskoolituste korraldamine ja elluviimine vastavalt programmi tingimustele (sh koolitustega seotud administratiivsed, ettevalmistavad ja teavitustegevused, koolitajatega kokkulepete tegemine ja muu suhtlus, osalejatega korraldusliku info vahetamine, tunnistuste väljastamine, koolituste tagasiside kogumine ja mõju järelhindamine 6 kuud pärast koolituste toimumist); tihe koostöö täienduskoolitus- ja tugisüsteemi loomise eksperdi ja teiste SKA osakondadega (eeskätt koolitusega tegelevate kolleegidega); sotsiaalvaldkonna tervikpildi loomise kaardistamise toetamine, SKA-siseste protsesside kaardistamise toetamine, tööprotsesside tõhustamise ja koostöösuhete arendamise ettepanekute tegemine; täienduskoolituste tagasiside- ja järelhindamise süsteemi väljatöötamise toetamine.</p> <p>Koordinaatori 1 aasta tööjõukulude eelarve: 40 000 eurot</p>
2.2.2	ESTA	40 000,00	<p>Projektijuht (1,0 ja 0,1 koormus; 9 kuud) ja ekspert (0,1 koormus; 9 kuud). Projektijuhi tööks on tegevusplaani järgimine, tegevuste ja ajagraafiku õigeaegne täitmine ja oodatavate tulemuste dokumenteerimine; finantsjuhtimine (rahavoogude jälgimine ja planeerimine, eelarve täitmise jälgimine); vajalike lepingute sõlmimine ja täitmine, ülekanded; tegevuste kokkuvõtete ja aruannete esitamine; tegevused projekti jätkusuutlikkuse tagamiseks; projektimeeskondade kokkukutsumine ja koosolekute korraldamine; partneriga suhtlemine ja info edastamine projekti käigust ja tulemuste saavutamise hetkeseisust; teavitustegevus projekti tegevusest ja tulemustest; info liikumise tagamine; muud projektijuhtimisega seotud jooksvad tegevused/toimingud.</p> <p>Personali aasta tööjõukulud: 50 000 eurot</p>

## 2. Tegevuse 2 „Koolitus- ja tugisüsteemi arendamine“ kulud

2025. aastal kaardistab SKA sotsiaalvaldkonna täienduskoolitusvajadused ja -võimalused ning olemasolevad tugimeetmed, et kujundada tervikvaade valdkonna täienduskoolituste ja töötajate toetamise hetkeseisust ning teeb ettepanekud täienduskoolituste pakkumise ümberkorraldamiseks ja valdkonna spetsialistide toetamise arendamiseks.

Valdkonna spetsialistide arendamiseks toimuvad koolitused SoM-i, SKA ja ESTA eestvedamisel. Lisaks viib ESTA ellu tegevusi valdkonna tööjõu toetamise eesmärgil.

**3. Tegevuse 2.2 „Täienduskoolitussüsteemi loomine sotsiaalvaldkonna spetsialistidele“ kulud perioodil 2024–2025 on 10 675,40 eurot:**

Kulurida	2.2. Täienduskoolitus-süsteemi loomine sotsiaalvaldkonna spetsialistidele	2024–2025	Elluviija	Selgitused
2.2.3	Tegevused täienduskoolitusmaastiku korrastamiseks	10 675,40	SoM	Õppereis Šveitsi partneri juurde Šveitsi sotsiaalvaldkonna väljaõppesüsteemi ja tööjõu töökorraldusega tutvumiseks, teiste sisuliste eeltegevustega seotud kulud (konverentside/seminaride lähetuskulud jms)

**4. Tegevuse 2.3 „Sotsiaalvaldkonna spetsialistide (täiend)koolitamine“ kulud perioodil 2024–2025 on 139 000 eurot:**

Kulurida	2.3. Sotsiaalvaldkonna spetsialistide (täiend)koolitamine	2024–2025	Elluviija	Selgitused
2.3.2	Sotsiaalvaldkonna täienduskoolitused	62 000,00	SKA	Lastekaitsevaldkonna töötajatele uue õppekava loomine ja selle alusel koolituste korraldamine, koolitused SKA sotsiaalvaldkonna koolitus- ja arendustegevust toetavatele spetsialistidele
2.3.3	Sotsiaalvaldkonna täienduskoolitused	42 000,00	ESTA	Hooldustöötajatele suunatud koolitused eetika ja enesehoole teemadel. Koolitused laiemale sihtrühmale kultuuridevahelise kommunikatsiooni ning digioskuste ja -tehnoloogiate (sh AI) kasutamise teemadel
2.3.4	Sotsiaalvaldkonna täienduskoolitused	35 000,00	SOM	Sotsiaaltöötajatele suunatud rahatarkuse kasvatamise ja sektorisse sisenemiseks majandamisnõustamise koolitused

**5. Tegevuse 2.4 „Sotsiaalvaldkonna spetsialistidele töökohapõhise tugivõrgustiku loomine“ kulud perioodil 2024–2025 on 58 000 eurot:**

Kulurida	2.4. Sotsiaalvaldkonna spetsialistidele töökohapõhise tugivõrgustiku loomine	2024–2025	Elluviija	Selgitused
2.4.1	Tugisüsteemi elementide arendamine	35 000,00	SoM; ESTA	Projektipartnerite koostööpäev

				<p>Nipinurk ESTA kodulehel ja ESTA taskuhäälingute korraldamine</p> <p>Soome kogemusega tutvumine (töölase toetamise kolme samba mudel – psühhosotsiaalne tugi, erialane areng ja asutuse juhtimine tööheaolu hoidmisel)</p> <p>SoM koostöös Rahandusministeeriumiga loob ennetustöö raames rahatarkuse kasvatamise tööriista toimetulekuraskustes inimeste nõustamiseks</p>
2.4.2	Professionaalse arengu võimalused	23 000,00	ESTA	Poliitikute, praktikute ja tööandjate mõttetalgud